

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 37»

Маргатская
2012 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор бюджетного муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 37»

И.А. Апанасова
« 09 »
приказ № 09
2012 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****о квотировании рабочих мест для инвалидов
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 37»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест», закона Кемеровской области от 05.04.2011 № 29 « О внесении изменений в Закон Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест», постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 № 28 «Об утверждении форм предоставления информации работодателями в государственные учреждения – центры занятости населения Кемеровской области», постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.06.2014 № 227 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 № 28 «Об утверждении форм предоставления информации работодателями в государственные учреждения – центры занятости населения Кемеровской области», Федерального закона от 23.02.2013 №11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», комментариям по законодательству о внесении изменений в статью 21 Федерального Закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закону Кемеровской области от 28.04.2014 № 30-ОЗ «О внесении изменения в статью 2 Закона Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест», формы №1, №2, №3 для предоставления информации работодателями в государственные казенные учреждения - центры занятости населения Кемеровской области, Постановлению от 27 апреля 2016 года № 165 "Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентноспособности инвалидов на рынке труда.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 37»

_____ О.С. Маргатская
« ____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор бюджетного муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 37»

_____ Л.Л. Апанова
« ____ » _____ 20 ____ г.
приказ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ**о квотировании рабочих мест для инвалидов
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 37»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест», закона Кемеровской области от 05.04.2011 № 29 « О внесении изменений в Закон Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест», постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 № 28 «Об утверждении форм предоставления информации работодателями в государственные учреждения – центры занятости населения Кемеровской области», постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.06.2014 № 227 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 № 28 «Об утверждении форм предоставления информации работодателями в государственные учреждения – центры занятости населения Кемеровской области», Федерального закона от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», комментариям по законодательству о внесении изменений в статью 21 Федерального Закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закону Кемеровской области от 28.04.2014 № 30-ОЗ «О внесении изменения в статью 2 Закона Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест», формы №1, №2, №3 для предоставления информации работодателями в государственные казенные учреждения - центры занятости населения Кемеровской области, Постановлению от 27 апреля 2016 года № 165 "Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентноспособности инвалидов на рынке труда.

1.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.2. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, проживающие на территории Кемеровской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.3. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в МБОУ «СОШ № 37», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «СОШ № 37».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор по кадрам МБОУ «СОШ № 37», который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в

трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МБОУ «СОШ № 37» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.6. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. Приложения № 1, 2, 3 – ежемесячные формы отчета в ЦЗН г. Новокузнецка о рабочих местах для инвалидов.

Периодичность - ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.
Представляется в ГКУ Центр занятости населения по месту осуществления деятельности предприятия (почтовым отправлением, электронной почтой, с использованием Интернет-технологий или средств факсимильной связи)

В государственное казенное учреждение
центр занятости населения
города Новокузнецка: ул.Спартака, 7
исх. № _____ от _____

Сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов
(Закон Кемеровской области от 11.12.2002 №106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»)

(полное наименование организации)

по состоянию на «__» _____ 201__ г.

№	Наименование показателя	Всего	в т.ч. специальные рабочие места
1.	Среднесписочная численность работников на 01. __.201__ г. всего, чел. из них работают на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест), чел.		X X
2.	Среднесписочная численность работников организации, используемая для расчета квоты (за вычетом численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда), чел.		X
3.	Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов (__% от среднесписочной численности работников организации, указанной в стр.2)*, единиц		X
4	Количество созданных (выделенных) рабочих мест в счет квоты (в соответствии с локальным нормативным актом, содержащим сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) в счет квоты), единиц		X
5.	Численность инвалидов, работающих в счет установленной квоты, чел.		
6.	Не трудоустроены в счет установленной квоты (стр. 3 - стр. 5), чел.		
7.	Заявленная в службу занятости потребность для трудоустройства инвалидов в счет квот, единиц		

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Исполнитель _____
(Ф.И.О., должность, тел.)

«__» _____ 201__ г.

М.П.

Справочно: информация о наличии локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) в счет квоты

Наименование, номер и дата принятия нормативного акта	Количество рабочих мест, выделенных в счет квоты для трудоустройства инвалидов, ед.	Профессии, специальности, должности в соответствии со штатным расписанием	Условия труда

Наименование профессии (специальности), должности	Количество рабочих мест, единиц	Характер работы	Зарботная плата (доход), рублей	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
		Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная		нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом, надомная, дистанционная	начало работы	окончание работы			
Вакантные рабочие места для иных категорий граждан*									

* В соответствии со статьей 1 Закона Кемеровской области от 11.12.2002 №106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Исполнитель (Ф.И.О., должность, тел.) _____

М. П.

сведения представлены в государственное казенное учреждение центр занятости населения « _____ » _____ 201__ г.

Ф.И.О. специалиста, принявшего сведения

(подпись)

Периодичность - ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.
 Представляют работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Кемеровской области, в государственное казенное учреждение центр занятости населения по месту осуществления деятельности (почтовым отправлением, электронной почтой, с использованием Интернет-технологий или средств факсимильной связи)

В государственное казенное учреждение центр занятости населения
 города _____ (района)

 _____ (адрес)
 исх. № _____ от _____

Сведения о выполнении квоты для приема на работу граждан других категорий
 (Закон Кемеровской области от 11.12.2002 №106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»)

_____ (полное наименование организации)

по состоянию на «__» _____ 201__ г.

Среднесписочная численность работников организации и на 01.01.201_ человек	Размер установленной квоты (2% от среднесписочной численности работников организации на 01.01.201_)	Количество созданных (выделенных) рабочих мест в счет квоты, единиц	Количество граждан, испытывающих трудности в поиске работы, работающих в организации, человек	Количество занятых рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты, человек	В том числе						Не трудоустроено в счет установленной квоты, человек	Заявленная в службу занятости потребность для трудоустройства граждан в счет квот, единиц
					несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет	одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей	лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	выпускники учреждений профессионального образования, ищущие работу впервые	другие категории граждан		

Руководитель организации _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Исполнитель _____ (Ф.И.О., должность, контактный телефон)

М.П.

дата представления информации «__» _____ 20__ г. Зарегистрировано за № _____

Ф.И.О. сотрудника центра занятости населения, принявшего информацию, _____ (подпись) _____